MARIA CECILIA SALGADO GIRALDO

La pampa 1520 8A - Tels. Dir. 47835508 1140559424
mcsalgado21@gmail.com- mcsalgado18@hotmail.com

PERFIL PROFESIONAL

Psicóloga, con estudios de ingeniería industrial y alta Gerencia.
Experiencia en Recursos Humanos: En Planeación Estratégica, implementación de los modelos GESTION DEL CONOCIMIENTO basado en competencias Técnicas y Organizacionales, Creación del MODELO DE LIDERAZGO y cultura organizacional, Gerencia del Desempeño y Planificación estratégica.
Desarrollo Organizacional y Responsabilidad Social Empresarial.
Relaciones Laborales, Compensación y beneficios, pasivo pensional, Seguridad industrial y salud ocupacional.
Exitosa en liderar proyectos de reestructuración empresarial, reducción de costos, SAP y Nominas.
Gran capacidad de liderazgo, orientación a resultados, Excelente comunicadora, buenas relaciones interpersonales, líder de equipos de trabajo para enfrentar retos, desafíos y oportunidades. Capacidad de adaptación a diferentes culturas.

EXPERIENCIA LABORAL (actual)

SYNERGY GROUP
Cargo: gerente general - Asesor Sénior- Coach
Empresa dedicada a Asesorar en la implementación de los procesos de : Six Sigma., Planificación estratégica, programas de Desarrollo Organizacional, Procesos de Selección, diseño de Estructuras Organizacionales, Implementación de Programas de Gestión por Competencias, Capacitación y Desarrollo y Coaching ejecutivo.
Actualmente asesor del Grupo la Caridad en Venezuela, The nature Conservancy Colombia y Venezuela, Pequiven(petroquímica de Venezuela)

SAINT–GOBAIN VIDRIO ANDINO

Multinacional francesa creada desde 1665, dedicada a fabricar vidrios para Automóviles, materiales para estructuras de alto rendimiento, cerámicas y Abrasivos.
Ventas anuales aprox. 40.000 millones de dólares, empleados en el mundo 198.710

Gerente de Recursos Humanos Colombia-Venezuela- Ecuador 2006 a 2012

Misión del cargo: Diseñar e implantar la estructura organizacional del grupo adaptada a Colombia, seleccionar todo el personal Alta gerencia, media y

operativa para operar la planta en Colombia. Capacitación del personal en Francia, Brasil, México.
Responsable por el ingreso y pagos del grupo de expatriados para la construcción de la planta en Colombia, con las normativas del grupo y Colombia.
Desarrollo Organizacional para definir la estructura de acuerdo al grupo , los perfiles de cargos con el sistema HAY.
Políticas de compensación y beneficios, modelo gestión del conocimiento, planes de capacitación y evaluación de desempeño, políticas de compensación y beneficios Colombianos y Expatriados y estrategia social con las comunidades de Soacha.

- Definí y cree la estructura organizacional de Saint Gobain Colombia, para la futura planta de Vidrio Flotado que se construiría en Colombia. De acuerdo a un benchmarking mundial.
- Realicé la selección y contratación de Gerentes, Subgerentes y operativos para la futura planta de vidrio flotado.
- Realicé la contratación de todo el personal de la Cía.
- Creé el área de compensación y beneficios.
- Diseñe programas de entrenamiento en México, Brasil, Francia, Colombia y Venezuela.
- Creé y desarrollé el programa, Gestión del conocimiento por competencias GESTION KNOWLEDGE.
- Diseñe implementé el modelo de liderazgo de la Cía.
- Implementé la estructura de la empresa y su Headcount .
- Desarrollé perfiles de cargos con metodología HAY.
- Valoración cargos (HAY).
- Diseñe la estrategia laboral de la Cía. (Pacto Colectivo)
- Sustitución patronal para ser zona franca.
- Cree el área de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional.
- Creé y gestioné el proyecto de responsabilidad social empresarial y trabajo con las comunidades de Soacha.
- Elaboré el presupuesto de la futura planta.
- Elaboré las políticas de RR – HH, departamento de expatriados.
- Gestioné las visas de expatriados, para trabajar en el proyecto de construcción civil.
- Responsable de la estrategia de seguridad física de los expatriados que llegaron al país.
- Responsable por la seguridad patrimonial del proyecto, construcción civil de la planta.

AREAS DE RESPONSABILIDAD

Selección

- Diseño e implementación de perfiles de cargos (HAY)
- Gerencia alta, media y operativa de la Cia.
-

Capacitación, desarrollo y desempeño

- Capacitación área Gestión del Conocimiento
- Implementación modelo de competencias técnicas y organizacionales
- Modelo de liderazgo

Compensación y beneficios.

- Política de compensación y beneficios, Nominas, pensiones y presupuestos.

Diseño Organizacional:
Diseño estructura organizacional, planta actual y proyectada.

Comunicaciones y RSE Responsabilidad Social Empresarial
Trabajo con las Comunidades de Soacha
Seguridad Industrial y Salud Ocupacional
Seguridad Física y Patrimonial

ECOPETROL S.A.

Empresa Colombiana de Petróleos dedicada a producir, transportar, refinar y comercializar hidrocarburos. Venta anual de 222.332 pesos colombianos, empleados 6.074

Cargo: Gerente Unidad de Gestión Humana 2005 hasta 2006

Selección

- Mejore el proceso de reclutamiento, selección interna y externa de ECOPETROL para el país.
- Creé alianzas con universidades y fundaciones como fuentes de reclutamiento.
- Realicé la primera feria laboral de ECP

.

Capacitación, desarrollo y desempeño:

- Lidere el modelo de Competencias Técnicas para certificación y competencias Organizacionales con el SENA.
- Ejecuté en plan Desarrollo Humano, Programa de Capacitación en el exterior y en Colombia de ECP
- Mejore el modelo de Gerencia del desempeño basado en Competencias y resultados de ECP.
- Realicé el Plan de Sucesión de ECP.
- Lideré el modelo de Gestión del Conocimiento, Creé el modelo de liderazgo y su plan de capacitación.
- Elaboré el plan de capacitación del Grupo directivo con las U. de los Andes.

- Implemente el Plan estratégico de RR - HH, para lograr talento mundial al 2010.

Nomina y Pensiones

- Coordiné y revisé el proceso de liquidación de las nominas de ECP para 18.000 mil clientes.
- Coordiné y revisé el proceso de: liquidación de pensiones de 12.000 pensionados
- Ejecuté el plan de beneficios: Auxilio Educativo y Leading.
- Creé el área de pensiones e implanté un proyecto de "saneamiento del pasivo pensional", de ECP.

Desarrollo y Diseño Organizacional

- Desarrollé e implanté una nueva estructura de la dirección de RR - HH.
- Desarrollé el estudio de dimensionamiento de EPC con el área de organización y métodos.
- Elaboré con HAY los nuevos perfiles de cargos para la estructura organizacional.
- Elaboré las formativas de RR – HH, de la empresa.
- Controlé las estadísticas de Personal mensual EOPC (Novedades ingresos – Egresos.

Presupuesto

- Ejecuté y controlé el presupuesto de capacitación anual (MM 12.000.000). Ejecuté y controlé el presupuesto de beneficios a empleados y pensionados de ECP (1.011 millardos).
- Lideré la implantación del proyecto SAP R3 RR - HH.
- Lideré la sistematización de nominas y pensiones con un nuevo software.

EDELCA Electrificadora del CARONI
Produce el 75% de la Energía Eléctrica de Venezuela, empleados 13.650

Cargo: Directora de Planificación estratégica de RR – HH
2002 – 2005

- Desarrollé el plan estratégico de Recursos Humanos, en estructura, procesos, desarrollo de competencias y planes de capacitación.
- Apoye el proceso de implantación de SAP R3 y nominas.

- Lideré el proceso de implantación del modelo de Competencias Lominger para Edelca.
- Diseño del modelo de competencias Técnicas.

- Lideré el proceso de implantación del nuevo modelo de Recursos Humanos basado en competencias en las áreas de: selección, desarrollo humano, Gestión del conocimiento, compensación, desempeño y diseño organizacional.

- Diseñé el programa de responsabilidad Social Empresarial

ELECTROCOSTA ELECTRICARIBE UNION FENOSA

Multinacional Española su negocio es la producción y distribución de Energía Eléctrica, gas y telecomunicaciones, compro Electrocosta Electricaribe en la Costa Colombiana. Empleados 12.000, ventas anuales 6.000 millones de Euros

Cargo: Directora ejecutiva de Recursos Humanos 1998 – 2003

Mision del cargo por las área de compensación y beneficios, sistema HAY, presupuesto ($ 145.000 MM), administración de pensiones, **Gestión del Conocimiento (Competencias),** administración personal, selección y evaluación basado en competencias, servicio médico, seguridad industrial y **planificación estratégica.**

- Sistematización de 17 nominas para activos, pensionados y corporativos (5.200 empleados).
- Ahorré anualmente en el costo laboral ($217.000 MM) por la reducción en la planta de personal, 2.325 empleados.
- Ahorré anualmente por reconversión en Outsorsing del servicio médico (3.500 MM).
- Logré la reducción de trabajo suplementario y de horas extras de un 30% a un 14% mensual, el cual representó para la empresa, un ahorro en su flujo de caja anual de $ 130 millones de pesos mensuales.
- Lidere la centralización y sistematización de las 17 nominas de activos y pensionados de la Cía., ahorrando costos en la administración.
- Pertenecí al comité de dirección de implantación del modelo de transformación empresarial PMG. (Plan de Mejora d Gestión).
- Implanté el modelo de gestión del conocimiento basado en competencias de Unión FENOSA.
- Implanté el modelo de estructura organizacional de UF selección y evaluación (Assessment Center) (ocupaciones y cargos).

- Negocié y fui miembro d la asociación de la dirección general de la planeación y preparación de las ocho convenciones colectivas.
- Implanté el modelo Social de la Compañía **CABIS,** Centro de atención de Bienestar integral.
- Implanté el sistema **HAY** escala salarial y compensación variable por resultados.
- **AREAS DE REPONSABILIDAD** Creación de la función de RRHH

. Selección
. . Gestión del conocimiento basado en competencias, capacitación y desarrollo, Gerencia del desempeño
.Compensación y beneficios,
. Nominas de activos y pensionados y Presupuesto
. Responsabilidad Social Empresarial y Comunicaciones estrategia con las comunidades de los 8 departamentos.

CODENSA ENDESA - EMPRESA DE ENERGIA DE BOGOTA

Multinacional española del sector energía y gas, fundada 1944, beneficio neto de 3.430 millones de Euros empleados en el mundo 14.680
Compró la Empresa de Energía de Bogotá

Cargo: Jefe Departamento 1995 – 1998

Misión del cargo Responsable de gestionar el programa de reestructuración empresarial(PRV y PPA), asesoría y creación de la función de recursos humanos en capacitación y desarrollo (Gestión del conocimiento), creación del capital intelectual, compensación y beneficios, de selección del equipo ejecutivo para el Take Over de segunda línea de la empresa y Bienestar Integral. Política Social.

- Creé el área de capacitación y desarrollo de la compañía, modelo basado en competencias.
- Logré la selección de ejecutivos requeridos en tiempo y calidad exitosamente.
- Creé la función de Bienestar Integral (política Social).RSE
- Negocié la convención colectiva de trabajo.

VOTORANTIM SIDERURGICA ACERIAS PAZ DEL RIO

Empresa Multinacional en Brasil, Argentina y Colombia de producción de hierro y acero. Ventas de 2.2 billones de dólares anuales, empleados 5.300, capacidad de 2.45 millones de toneladas de hierro por año

Asesor de la Gerencia de Relaciones Industriales 1997 – 1990

Responsable de apoyar el plan de reestructuración empresarial, negociación de la convención colectiva y las áreas de capacitación y desarrollo, selección y evaluación de potencial.

- Pertenecí al comité de presidencia en el proyecto de “Salvamento de Acerias Paz del Rio”.
- Asesoré la creación del área de capacitación y desarrollo.
- Responsable del área de selección y evaluación. Creé el programa de fortalecimiento del rol del supervisor.
- Programa de restructuración empresarial y negociación con el sindicato.

ESTUDIOS REALIZADOS

Alta Gerencia, Universidad Los Andes	2001
Psicóloga, Universidad Católica de Colombia	1991
Ingeniería Industrial (7), Universidad Católica de Colombia	1988

Bilingüe

INFORMACIÓN PERSONAL
Referencias personales:
Dr. Juan Manuel Suarez Cel 3153158664
SAINT GOBAIN VIDRIO ANDINO
Gerente General

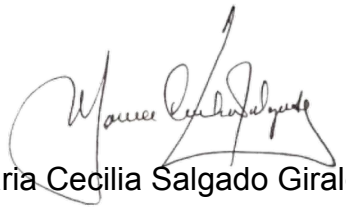
Dr, Charlie Hall
3153266949
TOP MANAGEMENT INTERNATIONAL
Presidente

Dr. Javier Genaro Gutiérrez P.
Presidente ECOPETROL
2344112

Dr. Federico Maya
Vicepresidente ECOPETROL
3115169343

Dr. Carlos Eduardo Siniestra 3155516204
Vicepresidente Unión FENOSA

Dr. Gerardo Grajales López tel 3157210708
Vicepresidente



Maria Cecilia Salgado Giraldo